

# 金村先生の想い

仕事が上手くいく人は、能力に左右されているわけではなく、無意識で行っている習慣によってその結果が生まれています。習慣は能力を凌駕(りょうが)します。今回の新刊本「社員29人以下の会社を強くする50の習慣」は社長として20年の歴史の中でお会いした成功し続けている社長たちが行っていた習慣の中から50を厳選してお伝えします。日本の労働者の70%の雇用を生み出している中小企業。しかし、その中小企業が10年間永続できる確率はたったの7%。1人でも多くの社長に経営計画書による本質経営を伝え、成功し続ける、潰れない会社を1社でも増やすことが私の志命です。



## セミナー参加者の声

- 実際に会社を経営されている社長だからこそできる話が多く勉強になった。
- 実践的な内容が中心だからわかりやすい。
- 今までセミナーで勉強してきたことがなぜうまくいかないかがわかった。基本的な考え方が間違えていた。
- 経営は仕組みだけではうまくいかないと聞いて、目から鱗だった。会社見学に行ってみたい。
- 斬新で、わかりやすい。さらに、実践的。

## 金村先生のコンサル先からの喜びの声

- 経営計画書、環境整備を導入して、社員の言動が激変。その後、ある業界団体のキャンペーンで9部門で1位を獲得。創業以来の快挙。
- 金村さんのアドバイス通りに銀行と交渉。念願だった無担保無保証での銀行借入がやっと現実になった。
- 経営塾に参加して以来、業績が110%以上の成長を続ける。さらに、アドバイスを頂いた土地の交渉もうまくいき、安価な価格で手に入れることができた。
- 個人事業主だった時に経営塾に参加。顧客の増やし方から、維持の仕方までの仕組みができ、今では社員を雇い会社経営がスタート。血の通った経営学を学べたおかげと感謝している。

## 主催者より

東京で金村先生にお会いしました。とても実直な方で、ご自身も会社を経営しながら他の会社の経営者の支援をされています。社内の縦と横の関係だけでなく他社を見学に行くことで斜めの関係を作るというユニークな発想で成果を上げられています。中小起業の経営者を支援し業績アップに貢献するために奔走されている金村先生の熱いお話を是非聞きに来て下さい。

金子 文 090-2005-6417

